



บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ สำนักปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ อำเภอนองสูง จังหวัดมุกดาหาร
ที่ มท.๗๔๗๐๑/..... วันที่ ๑๑ มกราคม ๒๕๖๕

เรื่อง รายงานการประเมินความเสี่ยงเกี่ยวกับการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริต หรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๕ (ไตรมาสที่๑)

เรียน นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้

ตามที่ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ ได้ดำเนินการส่งเสริมและป้องกันการทุจริตที่อาจเกิดขึ้นจากการดำเนินงานหรือการปฏิบัติหน้าที่ ที่อาจก่อให้เกิดการทุจริตหรือก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวมของหน่วยงาน ผ่านกิจกรรมต่างๆ ดังนี้

๑.การสร้างจิตสำนึกและปลูกฝังให้บุคลากรมีคุณธรรม จริยธรรมไม่กระทำการทุจริตและประพฤติมิชอบ ได้มีการประกาศเจตจำนงสุจริต เสริมสร้างคุณธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงาน โดยนายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ (นางทรัพย์ศิริ ชาลีพล) ได้ประกาศเจตจำนงว่าจะเป็นแบบอย่างที่ดีในการปฏิบัติตน และความโปร่งใสปราศจากการทุจริต เพื่อเสริมสร้างคุณธรรม จริยธรรมและความโปร่งใสในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ และให้คำมั่นที่จะนำพาายคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้างและบุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ทุกคน ให้ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต ยุติธรรม ควบคู่กับการบริหารจัดการที่มีประสิทธิภาพ

๒.กฎระเบียบและแนวปฏิบัติเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี โดยในปัจจุบันกฎระเบียบข้อบังคับต่างๆที่เกี่ยวข้องกับการเบิกจ่ายเงิน การจัดซื้อจัดจ้าง มีการปรับปรุงเปลี่ยนแปลงตามนโยบาย ขาดความเชี่ยวชาญในการเรื่องดังกล่าว ซึ่งอาจทำให้เกิดข้อผิดพลาดในการปฏิบัติงานได้ จึงได้มีการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้าง การเงินและบัญชี เข้ารับการฝึกอบรมเพื่อเพิ่มพูนความรู้ ความเชี่ยวชาญในการปฏิบัติหน้าที่ ลดข้อผิดพลาดจากการปฏิบัติหน้าที่ และลดความเสี่ยงเรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

๓.การประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment : ITA) เพื่อให้บุคลากรในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ มีความเข้าใจเกี่ยวกับการประเมินและยกระดับการทำงาน รวมทั้งจัดเตรียมเอกสารหลักฐานประกอบการประเมินให้ตรงตามตัวชี้วัด จึงได้จัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องเข้าร่วมประชุมซักซ้อมความเข้าใจการประเมิน

๔.การวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม การให้ความรู้ในรูปแบบต่างๆ ดังนี้

-การจัดอบรมคณะผู้บริหาร สมาชิกสภา พนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง โครงการส่งเสริมคุณธรรมและโปร่งใสภายในหน่วยงาน การให้ความรู้เรื่องผลประโยชน์ทับซ้อน

ประเด็น ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปัจจัยสนับสนุน	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการ ป้องกันความเสี่ยง
การนำทรัพย์สินของ ราชการมาใช้ในเรื่อง ส่วนตัว	เจ้าหน้าที่นำอุปกรณ์ ต่างๆในสำนักงาน เช่น ไฟฟ้า รถยนต์ ฯลฯ ไปใช้ ประโยชน์ส่วนตัว	๔	๔	-มีการจัดทำทะเบียน ควบคุมการใช้งานและ การเบิกจ่ายอย่าง เคร่งครัด
การลงเวลาในการ ปฏิบัติราชการ	ลงเวลาไม่ตรงตามความ เป็นจริง	๔	๔	มอบหมาย ผู้รับผิดชอบตรวจสอบ การลงเวลา และ เสนอ ผู้บังคับบัญชาในวัน ถัดไป
การบงพื้นที่สำรสจ ตรวจสอบข้อเท็จจริง -การใช้รถ	การใช้ทรัพยากรเกิน ความจำเป็นในแต่ละ ภารกิจ	๔	๔	-การขออนุญาตใช้ทุก ครั้ง -รายงานการใช้ทุกครั้ง -สร้างจิตสำนึก
การจัดประชุม สัมมนา	ผู้รับผิดชอบโครงการมี สัมพันธ์ใกล้ชิดกับ เจ้าของกิจการ	๒	๑	สถานที่มีความ เหมาะสมกับ งบประมาณ -วิทยามีความรู้ ความสามารถและ น่าเชื่อถือ เหมาะกับ โครงการนั้นๆ
การออกใบอนุญาต หรือหนังสือรับรอง ต่างๆ	ผู้ขออนุญาตมี ความสัมพันธ์ใกล้ชิดกับ เจ้าหน้าที่ผู้ปฏิบัติงาน	๓	๓	-กำหนดมาตรการการ ใช้ดุลยพินิจ -การประชาสัมพันธ์ คู่มือประชาชน -การจัดคู่มือในการ ปฏิบัติงาน -มีการเผยแพร่คู่มือ และมาตรการ

- การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน เพื่อสร้างความเข้าใจแก่บุคลากรและให้หลีกเลี่ยงการกระทำที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน โดยมีสาระสำคัญเกี่ยวกับแนวคิด/ความหมายของผลประโยชน์ทับซ้อน และสาระเกี่ยวกับประเภทหรือรูปแบบที่เข้าข่ายผลประโยชน์ทับซ้อน และกรณีตัวอย่างการทุจริตในรูปแบบต่างๆ

- การกำหนดมาตรการต่างๆ เพื่อให้เจ้าหน้าที่ถือปฏิบัติในการปฏิบัติหน้าที่ ป้องกันความเสี่ยงที่อาจเกิดการทุจริต เช่น มาตรการการใช้ดุลยพินิจ มาตรการป้องกันการรับสินบน มาตรการเผยแพร่ข้อมูลต่อสาธารณะ มาตรการความโปร่งใสในการจัดซื้อจัดจ้าง

- การจัดการความรู้ (Knowledge management) โดยการแจ้งเวียนมาตรการต่างๆดังกล่าวข้างต้นรวมทั้งคู่มือ ถ่ายทอดผ่านกระบวนการแลกเปลี่ยนเรียนรู้ในการประชุมประจำเดือน และ ประชาสัมพันธ์ผ่านเว็บไซต์ องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้ www.nongsungtai.go.th

การดำเนินการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจก่อให้เกิดการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน) จากการวิเคราะห์ความเสี่ยงสามารถจำแนกความเสี่ยงออกเป็น ๔ ระดับ คือ สูงมาก (๔) สูง (๓) ปานกลาง (๒) ต่ำ (๑) และสามารถสรุปข้อมูลการวิเคราะห์ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดประโยชน์ทับซ้อนขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้ ประจำปี งบประมาณ พ.ศ๒๕๖๔ (ไตรมาส๑) ได้ดังนี้

การวิเคราะห์ความเสี่ยงขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนรวม (ผลประโยชน์ทับซ้อน)

ประเด็น ผลประโยชน์ทับซ้อน	ปัจจัยสนับสนุน	โอกาสเกิด การทุจริต (๑/๔)	ระดับของ ผลกระทบ (๑-๔)	มาตรการ ป้องกันความเสี่ยง
การจัดซื้อจัดจ้าง	หัวหน้า/จนท.พัสดุเลือกซื้อร้านที่ตนเองสนิทหรือเป็นญาติหรือร้านที่ตนเองคุยได้ง่าย	๔	๔	-ปรับเปลี่ยนร้านค้าในการจัดซื้อพัสดุ -เข้มงวดในการตรวจพัสดุหรือตรวจการจ้าง
การจัดโครงการ/ กิจกรรม	มีการเลือกพื้นที่ในการจัดโครงการ/กิจกรรม ซึ่งเจ้าหน้าที่ผู้รับผิดชอบคุ้นเคยเป็นการส่วนตัว	๔	๔	พิจารณาพื้นที่ที่ประสบปัญหาและมีความจำเป็นลำดับแรกในการจัดโครงการ/ กิจกรรม
การบริหารงานบุคคล	มีการรับบุคคลที่เป็นเครือญาติหรือบุคคลที่ตนเองได้ประโยชน์เข้าทำงาน	๔	๔	-ประกาศรับสมัครและดำเนินการคัดเลือกอย่างโปร่งใสและสามารถตรวจสอบได้ -กำหนดมาตรการป้องกันการรับสินบน

การจัดทำแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้ ได้เล็งเห็นความสำคัญในการเป็นหน่วยงานของรัฐที่ร่วมขับเคลื่อนการดำเนินการตามมาตรการในการป้องกันและแก้ไขปัญหาการทุจริตประพตมิชอบในหน่วยงานราชการและดำเนินการสร้างจิตสำนึกให้พนักงานส่วนตำบล บุคลากรในสังกัด ต่อด้านการทุจริตทุกรูปแบบอย่างจริงจังโดยมีกระบวนการดำเนินการที่สำคัญเป็นแนวทางและข้อเสนอแนะที่จะนำไปปรับปรุงแผนปฏิบัติการป้องกันและปราบปรามการทุจริตประจำปี ๒๕๖๕ ดังนี้

ส่งเสริมให้มีการรณรงค์และสร้างความตระหนักคุณธรรม จริยธรรมและการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือการขัดกันระหว่างผลประโยชน์ส่วนตนกับผลประโยชน์ส่วนร่วม/ผลประโยชน์ทับซ้อน ให้กับพนักงานส่วนตำบล บุคลากรองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้ ให้ทั่วถึงและครอบคลุมทั้งหน่วยงานอย่างต่อเนื่อง โดยผ่านกระบวนการฝึกอบรม การประกาศนโยบาย การกำหนดมาตรการต่างๆ การเผยแพร่ประชาสัมพันธ์

การวางแผนทางและมาตรการการจัดซื้อจัดจ้าง เพื่อเป็นกลไกในการป้องกันและปราบปรามการทุจริตหรือผลประโยชน์ทับซ้อนได้ รวมทั้งการจัดส่งเจ้าหน้าที่ที่เกี่ยวข้องกับการจัดซื้อจัดจ้างเข้ารับการฝึกอบรม เพื่อให้การปฏิบัติงานถูกต้อง มีประสิทธิภาพ โปร่งใส และเป็นไปตามหลักเกณฑ์ แนวทางในการปฏิบัติงาน

การจัดทำคู่มือการพัฒนาส่งเสริมการปฏิบัติตามมาตรฐานทางจริยธรรม การบริหารจัดการผลประโยชน์ทับซ้อน โดยผ่านกระบวนการวิเคราะห์ประเด็นความเสี่ยงที่จะนำไปสู่การทุจริต ความเสี่ยงเกี่ยวกับการปฏิบัติงานที่อาจเกิดผลประโยชน์ทับซ้อน กรณีศึกษาการทุจริตในรูปแบบต่างๆที่เกิดขึ้นจริง มีการวิเคราะห์ปัจจัยการเกิดการทุจริต การเกิดผลกระทบต่อประชาชน

การสร้างการมีส่วนร่วมจากทุกภาคส่วน โดยเฉพาะผู้ให้บริการและผู้มีส่วนได้ส่วนเสีย ให้เกิดความร่วมมือเป็นผู้เฝ้าระวัง การแจ้งเบาะแส และมีสื่อรณรงค์สร้างความรู้ความเข้าใจในนโยบายผู้บริหารซึ่งเน้นการปลอดการทุจริต เพื่อให้เกิดพลังที่เข้มแข็งในการช่วยกันป้องกันการทุจริต

จึงเรียนมาเพื่อโปรดทราบ



(นางสาวประไพพรรณ แก้วคำไสย์)

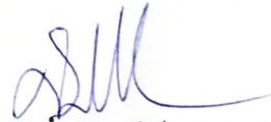
ตำแหน่ง หัวหน้าสำนักปลัด



(นายรุ่งเพชร พุทธเสน)

ผู้อำนวยการกองช่างรักษาราชการแทน
ปลัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้

พันตำรวจเอก



(เกรียงศักดิ์ จันทรเต็ม)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้