

แบบรายงานผลการดำเนินงานตามนโยบายการบริหารทรัพยากรบุคคล ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๓

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
1) การวางแผนกำลังคน การจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี (พ.ศ.2561 – 2563)	-มีการกำหนดตำแหน่งการจัด อัตรากำลังโครงสร้างให้เหมาะสมกับ อำนาจหน้าที่ขององค์การบริหารส่วน ตำบล -สามารถวางแผนอัตรากำลังในการ บรรจุแต่งตั้งพนักงานส่วนตำบล พนักงานจ้าง เพื่อให้การบริหารของ องค์การบริหารส่วนตำบลเกิด ประสิทธิภาพและเหมาะสมกับภารกิจ อำนาจหน้าที่	ร้อยละความสำเร็จในการดำเนินการ ตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	ดำเนินการจัดทำแผนอัตรากำลัง 3 ปี และพิจารณาปรับปรุงกำลังคนให้ สอดคล้องกับภารกิจและความจำเป็น ของส่วนราชการทั้งในปัจจุบันและ อนาคต	
2)การบรรจุและแต่งตั้งบุคลากร ประกาศรับโอนย้ายพนักงานส่วน ท้องถิ่นมาดำรงตำแหน่งที่ว่าง	เพื่อให้ได้รับบุคลากรมาปฏิบัติงานตาม แผนอัตรากำลัง 3 ปี	ร้อยละความสำเร็จการสรรหาพนักงาน ส่วนตำบลตามแผนอัตรากำลัง 3 ปี	การรับโอนพนักงานส่วนตำบลใน ตำแหน่งนักวิชาการสาธารณสุข	
3) การประเมินผลการปฏิบัติงาน การจัดทำแบบประเมินผลการ ปฏิบัติงาน	เพื่อประเมินผลการปฏิบัติงานของ พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้างใน สังกัด	ร้อยละความสำเร็จในการจัดทำแบบ ประเมินผลการปฏิบัติงาน	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง จัดทำแบบประเมินผลการปฏิบัติงาน เพื่อให้ผู้บังคับบัญชาประเมินเลื่อนขั้น เงินเดือน ค่าตอบแทน	
4) การส่งเสริมจริยธรรมและการรักษา วินัย -การจัดทำประมวลจริยธรรม ข้าราชการส่วนท้องถิ่น -จัดทำโครงการอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใส	เพื่อให้พนักงานส่วนตำบลรับทราบถึง จริยธรรมสำหรับข้าราชการส่วนท้องถิ่น	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลและ พนักงานจ้างมีความเข้าใจด้านคุณธรรม และจริยธรรม	แจ้งเวียนประมวลจริยธรรมให้พนักงาน ส่วนตำบลในสังกัดทราบทั่วกัน -จัดอบรมโครงการอบรมคุณธรรมและ ความโปร่งใส ให้กับพนักงานส่วนตำบล และพนักงานจ้าง	
5) การสรรหาคณบดีคนเก่ง				

ประเด็นนโยบาย/แผนการดำเนินงาน	วัตถุประสงค์	ตัวชี้วัด	ผลการดำเนินงาน	ผลการวิเคราะห์/ข้อเสนอแนะ
6) การพัฒนาบุคลากร จัดทำแผนพัฒนาบุคลากร	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการพัฒนา บุคลากรในสังกัด	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลได้รับ การพัฒนาตามมาตรฐานกำหนด ตำแหน่ง	การส่งบุคลากรเข้ารับการอบรมตาม มาตรฐานกำหนดตำแหน่งและการจัด อบรมให้ความรู้	
7) การสร้างความก้าวหน้าในสายอาชีพ การประชาสัมพันธ์และเผยแพร่เส้นทาง ความก้าวหน้า	เพื่อเป็นกรอบแนวทางการความก้าวหน้า ตามมาตรฐานกำหนดตำแหน่ง	ร้อยละของพนักงานส่วนตำบลมีความ เข้าใจในเส้นทางความก้าวหน้าใน ตำแหน่ง	หน่วยงานมีการประชาสัมพันธ์คู่มือ แผนผังเส้นทางความก้าวหน้าในสาย งานทุกตำแหน่งให้บุคลากรทราบ พร้อมให้คำปรึกษา	
8) การพัฒนาคุณภาพชีวิต จัดให้มีการพัฒนาคุณภาพชีวิตที่ดีแก่ บุคลากรในด้านสภาพแวดล้อมการ ทำงาน ด้านความปลอดภัยในการ ทำงาน	เพื่อให้บุคลากรในสังกัดมีคุณภาพชีวิตที่ ดี	พนักงานส่วนตำบลและพนักงานจ้าง ได้รับการพัฒนาคุณภาพชีวิตและ สิ่งแวดล้อมในการทำงาน	-มีการจัดหาอุปกรณ์ขั้นพื้นฐานในการ ปฏิบัติงานอย่างครบถ้วน -จัดประชุมเพื่อรับฟังความคิดเห็นของ พนักงานส่วนตำบล	