

ที่ มท ๗๔๗๐๑/

๑๑๕



องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้
อำเภอหนองสูง จังหวัดมุกดาหาร ๔๙๑๖๐
๔๔๙๑๖๐

๒๗ เมษายน ๒๕๖๑

เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้

เรียน ผู้อำนวยการสถานศึกษา, หัวหน้าส่วนราชการ, กำนัน ผู้ใหญ่บ้าน

- สิ่งที่ส่งมาด้วย ๑. สำเนาประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหาร จำนวน ๑ ฉบับ
๒. มาตรการและแนวทางปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต จำนวน ๑ ชุด

ด้วยสำนักงานคณะกรรมการป้องกันและปราบปรามการทุจริตในภาครัฐ (สำนักงาน ป.ป.ท.) กำหนดให้จังหวัดประเมินคุณธรรมและความโปร่งใสในการดำเนินงานของหน่วยงานภาครัฐ (Integrity and Transparency Assessment) ประจำปีงบประมาณ พ.ศ.๒๕๖๑ โดยได้กำหนดให้ผู้บริหารของหน่วยงานแสดงเจตจำนงสุจริตและความมุ่งมั่นในการบริหารงานให้สำเร็จตามพันธกิจของจังหวัดอย่างมีธรรมาภิบาล พร้อมทั้งให้มีการเผยแพร่เจตจำนงดังกล่าวผ่านทางเครือข่ายระบบสารสนเทศขององค์กร

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้จึงได้ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารของ นายก องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ รวมทั้งกำหนดมาตรการและแนวทางปฏิบัติตามประกาศ ดังกล่าว เพื่อเป็นมาตรฐานแนวทางการปฏิบัติควบคู่กับกฎ ระเบียบ และข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำองค์กรด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม มีความโปร่งใส ปราศจากการทุจริต ให้บุคลากรในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ ยึดถือเป็นแนวทางปฏิบัติอย่างเคร่งครัด ตลอดจนประชาสัมพันธ์ให้สาธารณชนได้รับทราบถึงเจตจำนงดังกล่าว ทั้งนี้สามารถดาวน์โหลดเอกสารได้ทางเว็บไซต์ www.nongsungtai.go.th หัวข้อ “ประชาสัมพันธ์” เรื่อง ประกาศเจตจำนงสุจริตในการบริหารงานขององค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้ รายละเอียดปรากฏตามเอกสารที่ส่งมาพร้อมนี้

จึงเรียนมาเพื่อทราบและประชาสัมพันธ์

ขอแสดงความนับถือ

(นางทรัพย์ศิริ ชาลิพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้



ประกาศเจตจำนงสุจริตของผู้บริหารองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้

ข้าพเจ้า นางทรัพย์ศิริ ชาลีพล นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้
พร้อมด้วยเจ้าหน้าที่ของรัฐผู้ปฏิบัติงานในองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้

ขอประกาศเจตจำนงสุจริตว่า

จะประพฤติปฏิบัติตนเป็นคนดี มีวินัย

ปฏิบัติหน้าที่ด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต โปร่งใส ถูกต้อง เป็นธรรม ตรวจสอบได้

ถือเป็นประโยชน์ส่วนรวมเป็นสำคัญ

โดยยึดหลักธรรมาภิบาลในการบริหารงาน

จะยืนหยัดต่อต้านการทุจริตทุกรูปแบบ

และน้อมนำหลักปรัชญาเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการดำรงชีวิต

(นางทรัพย์ศิริ ชาลีพล)

นายกองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงใต้

เมษายน ๒๕๖๑

สำเนาฉบับ

มาตรการและแนวทางปฏิบัติตามประกาศเจตจำนงสุจริต ของผู้บริหารจังหวัดมุกดาหาร

ลงวันที่ ๒๓ เมษายน พ.ศ. ๒๕๖๑

ด้วยรัฐธรรมนูญแห่งราชอาณาจักรไทย พ.ศ. ๒๕๖๐ พระราชบัญญัติข้อมูลข่าวสารของทางราชการ พ.ศ. ๒๕๔๐ พระราชบัญญัติว่าด้วยหลักเกณฑ์และวิธีการบริหารกิจการบ้านเมืองที่ดี พ.ศ. ๒๕๔๖ ยุทธศาสตร์ว่าด้วยการป้องกันและปราบปรามการทุจริตระยะที่ ๓ (พ.ศ. ๒๕๖๐ - ๒๕๖๔) และนโยบายของรัฐบาล ข้อที่ ๑๐ การส่งเสริมการบริหารราชการแผ่นดินที่มีธรรมาภิบาลและการป้องกันปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบในภาครัฐ กำหนดให้ปลูกฝังค่านิยมคุณธรรม จริยธรรมและจิตสำนึกในการรักษาคำสัตย์สุจริต ซื่อสัตย์สุจริต ควบคู่กับการบริหารจัดการภาครัฐที่มีประสิทธิภาพเพื่อป้องกันและปราบปรามการทุจริตและประพฤติมิชอบของเจ้าหน้าที่ของรัฐทุกระดับและตอบสนองความต้องการ พร้อมอำนวยความสะดวกแก่ประชาชน เพื่อสร้างความเชื่อมั่นในระบบราชการ

องค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้ จึงได้กำหนดนโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน และนโยบายคุณธรรมและความโปร่งใส เพื่อเป็นมาตรฐาน แนวทางปฏิบัติ และค่านิยมสำหรับข้าราชการและบุคลากรขององค์กรให้ยึดถือและปฏิบัติควบคู่กับ กฎ ระเบียบ ข้อบังคับอื่นๆ โดยมุ่งมั่นที่จะนำหน่วยงานให้ดำเนินงานตามภารกิจด้วยความโปร่งใส การบริหารด้วยความซื่อสัตย์ สุจริต มีคุณธรรม ปราศจากความทุจริต จึงกำหนดแนวทางให้ส่วนราชการในสังกัดองค์การบริหารส่วนตำบลหนองสูงได้ถือปฏิบัติและดำเนินการ ดังนี้

ข้อ ๑ นโยบายต่อต้านการทุจริตคอร์รัปชัน

๑.๑ ค่านิยมตามนโยบายต่อต้านคอร์รัปชัน

ทุจริต หมายถึง การแสวงหาผลประโยชน์ที่มิควรได้ โดยชอบด้วยกฎหมายสำหรับตนเอง หรือผู้อื่น

คอร์รัปชัน หมายถึง การให้สัญญาว่าจะให้ การรับ เรียกรับทรัพย์สิน ไม่ว่าจะอยู่ในรูปแบบของเอกสาร ข้อมูล เงินหรือประโยชน์อื่นใด ซึ่งไม่ถูกต้องเหมาะสม เพื่อให้บุคคลยกเว้นการกระทำการให้ ได้มาหรือรักษาไว้ซึ่งประโยชน์ต่อตนเองหรือผลประโยชน์ใดๆอันมิชอบให้กับตนเอง พวกพ้อง ทั้งทางตรงและทางอ้อม รวมถึงการกระทำที่ขัดต่อศีลธรรม จริยธรรม จรรยาบรรณของหน่วยงานและกฎหมาย กฎ ระเบียบ นโยบาย ต่อประชาชน กลุ่มบุคคล หรือบุคลากร บริษัทห้างร้านหรือผู้มีส่วนได้เสีย และองค์กรอื่นใดที่ติดตามเกี่ยวกับหน่วยงาน เพื่อให้ได้มาซึ่งประโยชน์อันมิควรได้ทั้งต่อองค์กร ตนเอง หรือผู้ที่เกี่ยวข้อง เว้นแต่ เป็นกรณีที่กฎหมาย ระเบียบ ประกาศ ข้อบังคับ ขนบธรรมเนียมประเพณีท้องถิ่นจะทำได้

๑.๒ หลักทั่วไปของนโยบายในการต่อต้านคอร์รัปชัน

ห้ามผู้บริหาร ข้าราชการ พนักงานจ้าง เจ้าหน้าที่ ดำเนินการหรือยอมรับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ หรือห้ามกระทำการอื่นใดที่เป็น การเกี่ยวข้องกับการทุจริตคอร์รัปชันทุกรูปแบบ ไม่ว่าจะทางตรงหรือทางอ้อมก็ตาม โดยยึดหลักธรรมาภิบาล คุณธรรมจริยธรรม และยึดหลักจรรยาบรรณแห่งวิชาชีพของข้าราชการและปฏิบัติตามนโยบายการต่อต้านการทุจริตอย่างเคร่งครัด ตลอดจนทบทวนแนวทางการปฏิบัติงานและข้อกำหนดในการดำเนินงาน เพื่อให้สอดคล้องกับการเปลี่ยนแปลงของสังคม กฎหมาย กฎ ระเบียบ ข้อบังคับและข้อกำหนดทางกฎหมาย

๓) นโยบายเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้าง โดยดำเนินการเกี่ยวกับการจัดซื้อจัดจ้างจะต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ไม่รับและเรียกรับผลประโยชน์ใดๆจากการปฏิบัติงาน ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอนตามที่กฎหมายกำหนด

๒.๒ ด้านความพร้อมรับผิด (Accountability)

๑) นโยบายความพร้อมในการปฏิบัติงานการบริหารงานทุกขั้นตอนต้องมีความถูกต้องตามกฎหมาย ระเบียบ อย่างเคร่งครัด โดยการปฏิบัติงานทุกขั้นตอนของข้าราชการและเจ้าหน้าที่ต้องมีความถูกต้องโดยยึดหลักกฎหมายและระเบียบข้อบังคับต่างๆอย่างครบถ้วนและเคร่งครัด กล่าวหาผู้ที่รับผิดชอบในผลกระทบของตนเอง

๒) นโยบายในการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับเจ้าหน้าที่ผู้ผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานต่ำ โดยกำหนดแนวทางการบริหารผลการปฏิบัติงานและการดำเนินการกับผู้ที่มีผลการปฏิบัติงานไม่ถึงเกณฑ์ ให้มีระบบการรายงานหรือการกำกับติดตามอย่างต่อเนื่องและพิจารณาให้คืนหรือโทษต่อผู้ปฏิบัติงานตามผลสัมฤทธิ์การปฏิบัติงานในระดับต่างๆ

๓) นโยบายที่แสดงถึงทิศทาง เจตจำนงของผู้บริหารในการบริหารงานอย่างซื่อสัตย์สุจริต พร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด โดยการกำหนดทิศทางและนโยบายของผู้บริหารที่จะต้องให้มีเจตจำนงในการบริหารอย่างซื่อสัตย์สุจริต และพร้อมรับผิดชอบเมื่อเกิดความผิดพลาด เพื่อสร้างความเชื่อมั่นแก่สังคมว่าการขับเคลื่อนหน่วยงานจะเป็นไปอย่างมีคุณธรรมและธรรมาภิบาล

๔) นโยบายการจัดการเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงาน การให้บริการของหน่วยงาน โดยการดำเนินการและจัดการเกี่ยวกับเรื่องร้องเรียนเกี่ยวกับการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ อันไม่โปร่งใสหรือทุจริตต่อหน้าที่

๒.๓ ด้านความปลอดจากการทุจริตในการปฏิบัติงาน (Corruption-free)

๑) นโยบายเกี่ยวกับการป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์โดยต้อง มีนโยบาย/แนวทาง เพื่อป้องกันไม่ให้เจ้าหน้าที่ใช้ตำแหน่งหน้าที่ในการเอื้อประโยชน์แก่ตนเอง พวกพ้องของตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๒) นโยบายเกี่ยวกับป้องกันไม่ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ เรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์อื่นใดจากผู้มีส่วนได้เสีย โดยต้องมีแนวทางป้องกันการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานที่เป็นพฤติกรรมที่เข้าข่ายการทุจริตต่อหน้าที่ เช่น การเรียกรับเงิน สิ่งของ หรือผลประโยชน์ใดๆ จากผู้มีส่วนได้เสีย เพื่อแลกกับการปฏิบัติงานของตนเอง พวกพ้องตนเอง หรือผู้อื่นผู้ใด

๓) นโยบายเกี่ยวกับความปลอดจากการทุจริตเชิงนโยบาย โดยผู้บริหารต้องปฏิบัติหน้าที่ ที่ไม่เป็นพฤติกรรมเข้าข่ายการทุจริตเชิงนโยบาย ซึ่งมีลักษณะเป็นการทุจริตที่เกิดจากความสัมพันธ์เกี่ยวพันกันระหว่างผู้บริหารของหน่วยงานกับผู้มีส่วนได้ส่วนเสียที่เป็นหน่วยธุรกิจเอกชน เพื่อเอื้อประโยชน์ในสัญญาโครงการหรือสัมปทานของหน่วยงาน แลกเปลี่ยนกับการกำหนดนโยบายหรือการอนุมัติใดๆของผู้บริหารหน่วยงาน

๒.๔ ด้านวัฒนธรรม คุณธรรมในองค์กร (Integrity Culture)

๑) นโยบายสร้างวัฒนธรรมและค่านิยม สุจริตเพื่อให้เกิดวัฒนธรรมที่ไม่ทนต่อการทุจริต อาย และเกรงกลัวต่อการทุจริต จนก่อให้เกิดวัฒนธรรมในการร่วมต่อต้านการทุจริตได้ โดยการปลูกฝัง สั่งสอน หรือ ถ่ายทอดพฤติกรรมและทัศนคติในการปฏิบัติงานของเจ้าหน้าที่ จนกลายเป็นแนวทางปฏิบัติประจำหรือ วัฒนธรรมของหน่วยงาน ยึดหลักความถูกต้อง สุจริต โปร่งใสและเที่ยงธรรม

๒) นโยบายเกี่ยวกับการดำเนินการเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อนในหน่วยงาน โดยการ สร้างให้เจ้าหน้าที่ในหน่วยงานมีความเข้าใจเกี่ยวกับการกระทำที่เป็นผลประโยชน์ทับซ้อนหรือสามารถ แยกแยะประโยชน์ส่วนตัวและผลประโยชน์ส่วนรวมได้ มีการวิเคราะห์ความเสี่ยงและจัดการความเสี่ยงเกี่ยวกับ ผลประโยชน์ทับซ้อนของหน่วยงานรวมทั้งส่งเสริมการปฏิบัติงานเพื่อป้องกันผลประโยชน์ทับซ้อน

๓) นโยบายการป้องกันและปราบปรามการทุจริต ในองค์กร โดยจัดทำแผนปฏิบัติการ ป้องกันและปราบปรามการทุจริต การตรวจสอบถ่วงดุลภายในหน่วยงานที่เข้มแข็งและมีประสิทธิภาพ

๒.๕ ด้านคุณธรรมการทำงานในหน่วยงาน (Work Integrity)

๑) นโยบายเกี่ยวกับการกำหนดคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานตามภารกิจหลักที่ชัดเจน และเป็นไปตามระเบียบขั้นตอน มีระบบป้องกันและตรวจสอบเพื่อป้องกันการละเว้นการปฏิบัติหน้าที่โดยการ กำหนดให้มีคู่มือหรือมาตรฐานการปฏิบัติงานที่ชัดเจน

๒) นโยบายคุณธรรมในการบริหารงานบุคคล โดยการบริหารงานทรัพยากรบุคคล เช่น การ บรรจุ แต่งตั้ง โยกย้าย พิจารณาความดี ความชอบ ต้องเป็นไปด้วยความยุติธรรม มีคุณธรรมในการบริหาร บุคคลภายในหน่วยงาน

๓) นโยบายคุณธรรมการบริหารงบประมาณ การใช้จ่ายเงินงบประมาณจะต้องเป็นไปอย่าง โปร่งใส คำนึงค่าเกิดประโยชน์สูงสุด

๔) นโยบายการมอบหมายงานที่มีความเป็นธรรม เท่าเทียมและไม่เลือกปฏิบัติ โดยพฤติกรรม ของผู้บังคับบัญชาต้องแสดงถึงการมีคุณธรรมในการสั่งงานหรือมอบหมายงานให้แก่ผู้ใต้บังคับบัญชาและ ต้องคำนึงถึงขอบเขตอำนาจหน้าที่ตามกฎหมายของผู้รับมอบหมายงาน มีความเป็นธรรม เท่าเทียม แก่ผู้รับ มอบหมายงานทุกคนอย่างเท่าเทียม

๕) นโยบายที่ให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวยและส่งเสริมการปฏิบัติงานโดยให้ ผู้บริหารหน่วยงานต้องให้ความสำคัญกับสภาพแวดล้อมที่เอื้ออำนวย และส่งเสริมการปฏิบัติงานของบุคลากรใน องค์กร

๒.๖ ด้านการสื่อสารภายในหน่วยงาน (Communication) คือหน่วยงานต้องมีรูปแบบ วิธีการ สื่อสารเพื่อถ่ายทอดเกี่ยวกับนโยบายทั้ง ๕ ด้าน ให้ข้าราชการและเจ้าหน้าที่ในหน่วยงานรับทราบ เพื่อให้เกิดความตระหนักและให้ความสำคัญถึงการปฏิบัติงานที่มีคุณธรรมและความโปร่งใส

แนวทางปฏิบัติ

๑.บริหารงานและปฏิบัติงานตามหลักธรรมาภิบาล โดยมุ่งตอบสนองความต้องการของ ประชาชนด้วยบริการที่รวดเร็ว ถูกต้อง เสมอภาค โปร่งใสและเป็นธรรม

๒. การจัดซื้อจัดจ้าง ต้องดำเนินการโดยโปร่งใส ตรวจสอบได้ทุกขั้นตอน ไม่รับหรือเรียกรับผลประโยชน์ใดๆและต้องเป็นไปตามกฎหมาย กฎ ระเบียบที่เกี่ยวข้องอย่างเคร่งครัด

๓.ปลูกฝังค่านิยมให้บุคลากร ยึดหลักคุณธรรม จริยธรรม นำปรัชญาของเศรษฐกิจพอเพียงมาใช้ในการปฏิบัติงานและการดำเนินชีวิต

๔.ประชาสัมพันธ์ให้ประชาชนแจ้งข้อมูลข่าวสารเบาะแสการทุจริต ร้องเรียนร้องทุกข์ ผ่านศูนย์ร้องเรียนร้องทุกข์ อบต.หนองสูงได้

๕.กรณีพบการทุจริตจะสอบสวนและลงโทษขั้นสูงสุดกับผู้ทุจริตอย่างจริงจัง